

Apreciados señores

Señores:

Yo		mavor de	edad, con domicilio	en la ciudad de	
identificado(a) con C.C.					
MULTIACTIVA "CELTEC"" con					
(\$				-	-
vencido, sobre saldos; Autor					
indemnizaciones, honorarios					•
mes de	•			·	-
valor total de la deuda por ca					
Igualmente autorizo expresa establecidos sean giradas dire fijado para tal efecto, amorti descuenta y no paga a la Coo exonerado de la responsabilid	ectamente y entregadas en foi izando de esta forma el créc operativa Multiactiva celtec "CELT	rma mensual a dito que me fu FEC" el valor de	la "COOPERATIVA MULT le concedido. Si la en le las cuotas mensuale	TCATIVA CELTEC "CELTE npresa a la cual me e	C"", dentro del término ncuentro vinculado no
también autorizo a liquidación de nuestro contra que hubiere a lugar, en caso o	to laboral y/o cualquier suma	de la cual sea	a acreedor, el saldo de	l crédito mencionado y	
Declaro que conozco los reg empresa solo es un canal de "COOPERATIVA MULTICATIVA CEI	pago y que la administració		•	•	
Firma Deudor:]	
Nombre:					
C. C. :					
				_	
Firma Deudor Solidario:					
Nombre:					
				J	
	PARA USO	EXCLUSIVO [DE LA PAGADURIA		
Vo.Bo.		HUELLA			
Firma:]	SELLO PAGADU	RIA
PAGADOR					

POLITICAS DE CONOCIMIENTO PARA LA OPERACIÓN DE LIBRANZA COOPERATIVA MULTIACTIVA CELTEC

La ENTIDAD, ha adoptado e implementado la consolidación de una serie de políticas encaminadas a la prevención de riesgos que puedan derivarse de las operaciones con libranza, lo anterior da cumplimiento a lo consagrado en la normatividad vigente(Ley 1527 de 2012, decreto 1348 de 2016 en este aparte iria en complemento las circulares y reglamentos vigentes expedidos por los respectivos entes de control de acuerdo a la naturaleza de la entidad) para la expedición, operación y ejecución de esta figura.

En el presente documento se establecen una serie de recomendaciones para el mejoramiento de la operación. Las políticas, controles y procedimientos implementados, tienen como propósito fundamental prevenir el uso de la figura denominada libranza en nuestra ENTIDAD como un elemento del que pueda derivar riesgo, para ello la ENTIDAD se dispone lo siguiente:

- **1. Autorización del descuento:** El medio de pago que se efectúe mediante el descuento directo del salario, pensión u honorarios se realizará única y exclusivamente cuando medie autorización de los suscribientes del pagaré, en ningún caso se realizaran descuentos que superen los topes máximos permitidos en la ley.
- 2. autorización pagaduría: La entidad pagadora deberá mediante sello institucional y visto bueno del profesional encargado de talento humano, aceptar y consecuentemente operar los descuentos derivados de la obligación, para ello se obligará a tener en cuenta la capacidad de descuento del deudor, asimismo se acogerá a los términos de operación consagrado por ley, esto se traduce a que una vez efectuado el descuento, tendrá 3 días hábiles para realizar el traslado de los de los descuentos a la entidad operadora, Sopena de que se configure una responsabilidad solidaria por la omisión en el procedimiento.
- 3. Condiciones de operación medio de pago: Los créditos que tengan como medio de pago el descuento directo, se acogen a las condiciones establecidas en la ley 1527 de 2012, ello es que una vez autorizado el débito directo de la nómina, pensión u honorarios, es responsabilidad del empleador realizar los descuentos y consecuentemente trasladarlos a la entidad, una vez la misma le envie de manera mensual, si el caso la relación de descuentos para aplicar, que en todo caso deben coincidir con los autorizados por el deudor, lo anterior tiene en cuenta la capacidad de descuento del mismo, finalmente se obliga al deudor que en caso de no operar o operar de manera fraccionada los descuentos utilice otro medio de pago para su cancelación.
- **4. Prohibición de reproducción del documento:** Se prohíbe la copia o reproducción del pagare, asimismo se establece que el deudor y sus solidarios suscribirán un único documento identificado con un numero único de operación, sin la posibilidad que se les exija como condición del otorgamiento el diligenciamiento de copias.
- **5. Cese de descuentos :** Se entiende como cese del descuento, la suspensión del pago, este se puede dar bajo tres aspectos: terminación del vínculo laboral, incapacidad de descuento por exceder los máximo permitidos en la ley y cancelación del crédito, frente a estos aspectos se establece que en caso de terminación del vínculo labora, el empleador y el deudor están en la obligación de notificar a la entidad el cese del descuento, informando a su vez si es el caso el nombre, identificación y dirección del nuevo empleador para darle continuidad a los descuentos faltantes , finalmente en caso de cancelación total del crédito la entidad se obliga a realizar devolución del pagare a los suscribientes.
- 6. **Compra y venta de cartera:** Se entiende como compra y venta de cartera, el traslado de un saldo parcial o total de una entidad financiera a otra que le puede ofrecer una mejor tasa de interés o un mejor plazo del pago de sus obligaciones, en esta operación el vendedor se ha obligado a pagar el valor del crédito y del comprador a entregar la garantía, en toda caso para la operación en aquellos créditos que operen por libranza, se deberá informar al deudor y al pagador de la entidad patronal que ejecuta actualmente el descuento dicha operación.

Expresamente aceptamos las condiciones anteriormente descritas para las operaciones que incluyan el medio de recaudo directo de nómina, pensión u honorarios, llevadas a cabo por la entidad patronal y el trabajador, pensionado o contratista.

Firma Deudor:	
Nombre:	
C. C. :	